

コロナ禍の中国入国管理体制の経緯

執筆者：水野コンサルタンシーグループ代表 水野真澄

執筆日：2022年3月3日

特別編（隔離関係2）

1. 入国管理体制の経緯

① 2020年3月28日より

訪中ビザ、及び、居留許可を保持する外国人の入境を一時的に停止。また、15日以内の日本人の中国滞在に関するビザ免除措置は、2020年3月31日正午から暫定停止。

但し、日本人が経済貿易、科学技術等の緊急需要がある場合、及び緊急の人道的な特別事情がある場合には、駐日中国大使館にビザ申請が認められる。

② 2020年8月22日より（規制緩和）

- 1) 有効な居留許可を保持する場合、ビザを取得すれば入国が可能となった。
- 2) 居留許可期限が切れている場合は、招聘状を取得した上で、ビザを申請・取得すれば、入国が認められる。

③ 2020年9月28日より（規制緩和）

- 1) 期限内の居留許可を保持する場合、ビザは不要となり、居留許可に基づいて入国可能に。
- 2) 居留許可の期限が切れている場合は、居留許可、及び、関連書類に基づき（招聘状の要否は明記されず）、ビザを申請・取得すれば入国可能。

④ 2020年11月2日より（若干の規制強化）

- 1) 期限内の居留許可を保持する場合、ビザは不要。居留許可に基づいて入国可能（変更なし）。
- 2) 居留許可の期限が切れている場合は、省人民政府外事弁公室、または商務庁等の招聘状を取得する必要がある。その後、ビザを申請・取得すれば、入国可能（条件の明確化。若しくは、規制強化）。

⑤ 2020年11月30日より

日中間の「ビジネストラック」開始。

隔離免除措置ではなく、隔離期間中の制限付き業務活動の容認という位置付け。但し、全く機能していない。

⑥ 2021年3月15日より

中国製のワクチン接種を条件に、Zビザ（就業）、Mビザ（商務ビジネス）取得に際しての外事弁公室発行の招聘状が不要となった（家族も対象）。

⇒ 新型コロナ防疫措置として要求される、省級外事弁・商務部門、または中央企業が発行する『招聘状（PU）』、『招聘状（TE）』及び『招聘確認単』が免除される。

かねてより要求されていた、招聘元（外資企業を含む、中国の会社など）発行の招聘状は、引き続き必要。

注：招聘状 発行状況（判断基準）は、一次受付を行う区によって異なる。

就労目的の招聘状：工作許可通知の提出が必要。

商業目的の招聘状：中国に渡航するにあたっての、緊急性・必要性の立証が必要。

⇒ 招聘状申請書、取引契約書により、緊急性の判断をする。

2. 就業許可

就業許可と招聘状（コロナ蔓延時の特別措置）は、異なる考え方で管理・発給される。
現在の就業許可は、「外国人来華就業許可制度試行実施方案（外專発[2016]151号）」・
「外国人中国就労許可制度の全面的実施に関する通知（外專発[2017]40号）」に基づく。

ポイント制が導入され、制度開始当時は大きな話題になったが、実務上は、以下の様な点がまず考慮される。

- 大卒以上の学歴、就業歴2年以上、60才以下の3条件をすべて満たしている場合は、B類で就業許可が取得できる。

上記の何れかの条件を満たさない場合は、年収基準、若しくは、ポイント制の採用となる。

- 1) 平均給与収入が当該地区の前年度の社会平均給与収入の6倍以上であればA類
 - 2) (同上) 4倍以上であればB類
- ⇒ 上海は独自ルール有り（若干、金額が違う）。

この年収基準を満たさない場合は、ポイント制の採用を検討する必要あり。

薪资事项承诺书

上海市外国专家局（具体审批机关名称）：

我单位拟聘用_____（申请人姓名），护照号码_____，担任_____（职位），合同期从____年__月__日至____年__月__日结束。

我单位承诺将按照合同工资薪酬为申请人按时、足额缴纳个人所得税，申请人年度工资薪金所得额不少于□60万、□40万、□其他（请注明：_____）元人民币，月度工资薪金所得额不少于□5万、□3.3万、□其他（请注明：_____）元人民币，相应月度实际应纳税所得额不低于□4.5万、□2.8万、□其他（请注明：_____）元人民币，且纳税地点为上海。我单位承诺在为该外国人办理下次业务时（包括延期及注销等业务）提供税单，如无法提供，我单位愿意承担相应责任及后果。

聘用单位及申请人若承诺未达或做出不实承诺，审批机关有权注销该《外国人工作许可证》，并对聘用单位及申请人进行信用管理，取消其承诺、薪酬积分及容缺的便民操作，视情节轻重，暂缓或停办聘用单位及申请人外国人来华工作许可业务。

承诺人签字（申请人）：

单位名称及公章

年 月 日

备注：

1、如果聘用单位和申请人的申请信息发生变化，应在变化之日起30天内向受理及决定机构提出变更或注销申请，否则聘用单位和申请人应当按照原申请信息内容继续履行承诺事项。

2、月度实际应纳税所得额=月度工资薪金所得额-5000元人民币/月以及其他专项扣除后的余额。

3、聘用单位应确保提交的材料真实有效，并积极配合做好审批机关事中事后监管的核查工作。如聘用单位不配合核查工作，将被列入虚假承诺异常名单，并给予“承诺未达或做出不实承诺”相应处理。

PAYROLL COMMITMENT

Shanghai Administration of Foreign Experts Affairs:

Our institution wants to hire (name) _____, (Passport NO.) _____ as a (position) _____. The contract period is from (date) _____ to (date) _____.

Our institution promises to pay the individual income tax on time and in full according to the contract salary. The applicant's annual salary is not less than □600k、□400k、□others (Pls note: _____) RMB, monthly salary is not less than □50k、□33k、□others (Pls note: _____) RMB, monthly actual taxable income is not less than □45k、□28k、□others (Pls note: _____) RMB, and the tax payment location is Shanghai. Our institution will provide tax bills for the foreigner's next application for the extension and cancellation of the "Work Permit". If it is not available, our institution is willing to bear the corresponding responsibilities and consequences.

If any falsification is found, I would like to have my Foreigner's Work Permit cancelled. The approving authority will carry out hiring institution and the applicant credit management, such as canceling the hiring institution the tolerance, commitment system and other convenience operations when applying for the foreigner's work permit. Depending on the circumstances, the approving authority can also suspend or even call off the application for Foreigner's Work Permit in China by the institution.

Signed by Applicant: _____ (Stamped by the hiring institution)

Date: _____

PS:

1. If the above information changes, the application for information change or cancellation shall be submitted to the authority within 30 days from the date of the change. Otherwise, the hiring institution and the applicant shall continue to perform the commitments in accordance with the original application information.
2. monthly actual taxable income=monthly salary-RMB 5,000 per month and other special deducted balances.
3. The hiring institution shall ensure that the documents submitted are authentic and valid, and actively cooperate with the verification for interim and ex-post regulation. If the hiring institution does not cooperate with the verification work, it will be included in the list of false promises and will be dealt with accordingly.